**ΕΝΤΥΠΟ: 500.1.03**

|  |
| --- |
| **Σύντομο Προφίλ Ακαδημαϊκού Προσωπικού / Σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Πανεπιστήμιο:** | Πανεπιστήμιο Νεάπολις Πάφος |
| **Επίθετο:** | Θεοδωρακόπουλος |
| **Όνομα:** | Νικόλαος |
| **Βαθμίδα/Θέση:** | Καθηγητής |
| **Σχολή:** | Οικονομικών, Διοίκησης και Πληροφορικής |
| **Τμήμα:** | Οικονομίας και Διοίκησης |
| **Επιστημονικό Πεδίο: \*** | Ανάπτυξη Επιχειρηματικότητας |

*\* Εξειδίκευση*

Είμαι Καθηγητής στον τομέα Ανάπτυξης Επιχειρηματικότητας στη Σχολή Οικονομικών, Διοίκησης και Πληροφορικής του Πανεπιστημίου Νεάπολις Πάφος στην Κύπρο. Πριν από την τρέχουσα θέση μου, ήμουν Καθηγητής Ανάπτυξης Επιχειρηματικότητας στο Aston Business School (τριπλή πιστοποίηση: AACSB, AMBA & EQUIS) του Πανεπιστημίου Aston στο Μπέρμιγχαμ, Ηνωμένο Βασίλειο, όπου υπηρέτησα ως μέλος της Ανώτερης Διοικητικής Ομάδας της Σχολής, με τις ιδιότητες του Αναπληρωτή Κοσμήτορα (Διεθνούς Ανάπτυξης) και Διευθυντή του Τμήματος Work & Organisation. Προηγουμένως, διετέλεσα Ακαδημαϊκός Αναπληρωτής Διευθυντής του προγράμματος "10,000 Small Businesses" της Goldman Sachs στο Πανεπιστήμιο Aston. Οι ειδικοί τομείς διδασκαλίας, έρευνας και συνεργασίας μου με τη βιομηχανία περιλαμβάνουν στρατηγική επιχειρηματικότητα, μάθηση και ανάπτυξη, διαχείριση αλλαγών και καινοτομία, καθώς και ποικιλομορφία και ένταξη. Έχω λάβει σημαντική χρηματοδοτική υποστήριξη από διάφορους φορείς, όπως *European Commission, Economic & Social Research Council, Department for Business, Innovation and Skills, Leicestershire Learning and Skills Council, Centre for Enterprise, και UK Trade and Investmen*t για τη μελέτη της επιχειρηματικότητας σε διάφορα πλαίσια και την επίτευξη θετικού οικονομικο-κοινωνικού αποτυπώματος. Εκτός από τη συμμετοχή μου σε βιβλία και ειδικά τεύχη ως επιμελητής, τα ερευνητικά μου άρθρα έχουν κερδίσει βραβεία σε διεθνή συνέδρια και έχουν δημοσιευθεί σε εξαιρετικά αξιόπιστα ακαδημαϊκά περιοδικά (υψηλής αξιολόγισης απο την Chartered Association of Business Schools), όπως *British Journal of Management, Human Resource Management, Public Administration, Work, Employment and Society, International Small Business Journal και Technovation*. Είμαι εκλεγμένο μέλος της *Ευρωπαϊκής Ακαδημίας Επιστημών και Τεχνών* και, κατά τη διάρκεια των ετών, έχω διατελέσει Επισκέπτης Καθηγητής σε ακαδημαϊκά ιδρύματα σε διάφορες χώρες, όπως η Ινδία, η Γαλλία, η Ιταλία, και η Ελλάδα. Η εμπειρία μου και η συνεργασία μου με τη βιομηχανία εκτείνεται στον ιδιωτικό, δημόσιο και τρίτο τομέα, τόσο στο Ηνωμένο Βασίλειο όσο και πέρα από αυτό.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ακαδημαϊκά Προσόντα / Τίτλοι Σπουδών**  **(οι καταχωρήσεις να γίνουν αρχίζοντας από τον πιο υψηλό τίτλο)** | | | | |
| **Ακαδημαϊκός Τίτλος** | **Έτος** | **Ίδρυμα** | **Τμήμα** | **Τίτλος Διατριβής (Καταχωρείται προαιρετικά)** |
| PhD in Strategic Entrepreneurship | 2008 | De Montfort University | Business School |  |
| Masters in Business Administration (MBA) | 1997 | University of Leicester | School of Business |  |
| BSc in Business Administration | 1996 | The American College of Greece | School of Business & Economics |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ιστορικό Εργοδότησης σε Ακαδημαϊκά Ιδρύματα/Ερευνητικά Κέντρα – να καταχωρηθούν οι τρεις (3) πιο πρόσφατες** | | | | |
| **Περίοδος Εργοδότησης** | | **Εργοδότης** | **Τόπος** | **Θέση** |
| **Από** | **Μέχρι** |
| 2017 | 2024 | Aston University | Birmingham, UK | Professor of Entrepreneurship Development |
| 2015 | 2017 | Aston University | Birmingham, UK | Reader in Entrepreneurship Development |
| 2012 | 2014 | Aston University | Birmingham, UK | Senior Lecturer in Strategic Entrepreneurship Development |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Κύρια άρθρα σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές, μονογραφίες, βιβλία, εκδόσεις συνεδρίων.**  **Να καταχωρηθούν τα πέντε (5) πιο πρόσφατα και άλλα πέντε (5) επιλεγμένα – (μέγιστος αρ. δέκα (10)** | | | | | | |
| **Α/Α** | **Έτος** | **Τίτλος** | **Άλλοι συγγραφείς** | **Επιστημονικό Περιοδικό και Εκδότης / Συνέδριο** | **Τόμος** | **Σελ.** |
| 1 | 2025 | Unveiling the Potential of Digital Human Avatars in Modern Marketing Strategies | Goncalves De Oliveira, F., Belitski, M., and Kakabadse, N. | *International Marketing Review*  (CABS 3) | Forth-coming |  |
| 2 | 2025 | Community Socio-emotional Wealth as The Glue That Binds Distinct Communities in Enterprising: A Tale of Success from Colombia | Siraz, S., Claes, B. and Sanchez, D. | *Journal of Management Inquiry*  (CABS 3) | Forth-coming |  |
| 3 | 2024 | The Moderating Role of Individual and Social Resources in Gender Effect on Entrepreneurial Growth Aspirations | Mickiewicz, T. and Nyakudya, F. | *International Journal of Entrepreneurial Behaviour and Research*  (CABS 3) | 30 | 1576-1599 |
| 4 | 2023 | Managerial Coaching Skill and Team Performance: How does the relationship work and under what conditions?, , | Nyfoudi, M., Shipton, H., and Budhwar, P | *Human Resource Management Journal*  **(CABS 4)** | 33 | 328–345 |
| 5 | 2022 | Do Small Firms Fare Better without a Professional Human Resource Manager | Wang, W. and Seifert, R. | European Management Review  (CABS 3) | 19 | 625–638 |
| 6 | 2019 | Deciphering the Relationship between Adverse Working Conditions and Organizational Citizenship Behaviour of Employees in SMEs during a Severe Economic Crisis | Psychogios, A., Nyfoudi, M., Samozi, L. and Prouska, R | *British Journal of Management*  **(CABS 4)** | 15 | 17-31 |
| 7 | 2015 | Procedural Justice and Inclusive Interorganisational Relations: An Institutional Perspective’ | Ram, M. and Kakabadse, N. | *British Journal of Management*  **(CABS 4)** | 26 | 237-254 |
| 8 | 2015 | Diversity and Inclusion in Different Work Settings: Emerging Patterns, Challenges, Implications and Research Agenda’ | Budhwar, P. | *Human Resource Management*  **(CABS 4)** | 54 | 177-197 |
| 9 | 2008 | Forms of Capital, Mixed Embeddedness and Somali Enterprise | Ram, M., Theodorakopoulos, N. and Jones, T. | *Work, Employment and Society*  **(CABS 4)** | 22 | 427-446 |
| 10 | 2007 | Policy Transfer in Practice: Implementing Supplier Diversity in the UK | Ram, M. and Worthington | *Public Administration*  **(CABS 4)** | 85 | 1-25 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Εκθέσεις (όπου εφαρμόζεται). Να καταχωρηθούν οι πέντε (5) πιο πρόσφατες και άλλες πέντε (5) επιλεγμένες – (μέγιστος αρ. δέκα (10)** | | | | | |
| **Α/Α** | **Ημερομηνία** | **Θέμα** | **Διεθνής / Τοπική** | **Τοποθεσία\*** | **Ρόλος στην Έκθεση** |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |

\* *Να καταχωρηθεί ο χώρος, η πόλη κ.τ.λ.*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ερευνητικά Projects. Να καταχωρηθούν τα πέντε (5) πιο πρόσφατα και άλλα πέντε (5) επιλεγμένα – (μέγιστος αρ. δέκα (10)** | | | | |
| **Α/Α** | **Ημερομηνία** | **Τίτλος** | **Επιχορήγηση Από:** | **Ρόλος στο Ερευνητικό Projects \*** |
| 1 | Nov 2020 – Jan 2023 | *Diverse Supply Chains* | ESIF  £547,218 | Principal Investigator/  Project Director |
| 2 | Oct 2019-Mar 2023 | *Diversity Innovation Support Scheme for SMEs* | Horizon 2020 €334,136 | Co-Investigator |
| 3 | Jul 2019-Jun 2022 | *Enhancing SME competitiveness through Innovation -*  *Innovation Vouchers, Phase 3* | ESIF  £624,684 | Principal Investigator/  Project Director |
| 4 | Jul 2016 – Jun 2019 | *Enhancing SME competitiveness through Innovation -*  *Innovation Vouchers, Phase 2* | ERDF  £853,416 | Principal Investigator/  Project Director |
| 5 | May 2014 – Jun 2015 | *Sociology of Enterprise: Growth Disposition’* | Department for Business, Innovation & Skills  £74,980 | Principal Investigator |
| 6 | Oct 2013 – Jun 2015 | *Enhancing SME competitiveness through Innovation -*  *Innovation Vouchers* | ERDF  £450,183 | Principal Investigator/  Project Director |
| 7 | Jan 2012 – Mar 2013 | *An Online Assessment and Development Tool for Business Incubators: Measuring to Improve Business Incubation Management Skills, Performance and Impact* | ESRC  £83,150 | Principal Investigator |
| 8 | 2010-2011 | *Facilitating Supplier Diversity: A Collaborative Approach to Engaging Underrepresented Suppliers and Large Firms* | ESRC  £98,500 | Co-Investigator |
| 9 |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |

*\*Ρόλος στο Ερευνητικό Project: πχ Επιστημονικός Συντονιστής, Μέλος Ερευνητικής Ομάδας, Ερευνητής, Βοηθός Ερευνητής, άλλα.*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ακαδημαϊκές Συμβουλευτικές Υπηρεσίες ή/και Συμμετοχή σε Συμβούλια / Επιτροπές - Να καταχωρηθούν**  **οι πέντε (5) πιο πρόσφατες (Καταχωρούνται προαιρετικά)** | | | | |
| **Α/Α** | **Περίοδος** | **Οργανισμός** | **Τίτλος Θέσης ή Υπηρεσίας** | **Κύριες Δραστηριότητες** |
| 1 | 2014-Date | Small Business Charter | Assessor |  |
| 2 | 2024-Date | *University of Reading, Henley Business School* | External Examiner |  |
| 3 | 2019 | *De Montfort University/Ahlia University* | External Validation Panel Member |  |
| 4 | 2014-2018 | *University of Winchester/ICBS* | External Examiner |  |
| 5 | 2008-2013 | *University of Hertfordshire/IST* | External Examiner |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Βραβεύσεις / Διεθνείς Διακρίσεις (όπου εφαρμόζεται). Να καταχωρηθούν οι πέντε (5) πιο πρόσφατες και άλλες πέντε (5) επιλεγμένες – (μέγιστος αρ. δέκα (10) (Καταχωρούνται προαιρετικά)** | | | |
| **Ref. Number** | **Date** | **Title** | **Awarded by:** |
| 1 | 2018 | Elected member of the European Academy of Sciences & Arts | *European Academy of Sciences &Arts* |
| 2 | 2017 | Editorial Board Member | *British Journal of Management* ***(CABS4)*** |
| 3 | 2014 | Member of the Peer Review College | *Economic & Social Research Council (ESRC)* |
| 4 | 2013 | Fellow | *Higher Education Academy* |
| 5 | 2012 | *Member of the Board of Directors* | *International Association for the Management of Technology* |
| 7 |  |  |  |
| 8 |  |  |  |
| 9 |  |  |  |
| 10 |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Άλλες Διακρίσεις. Να καταχωρηθούν οι πέντε (5) πιο πρόσφατες και άλλες πέντε (5) επιλεγμένες**  **(μέγιστος αρ. δέκα (10) (Καταχωρούνται προαιρετικά)** | | | |
| **Α/Α** | **Ημερομηνία** | **Τίτλος** | **Κύριες Δραστηριότητες** |
| 1 |  |  |  |
| 2 |  |  |  |
| 3 |  |  |  |
| 4 |  |  |  |
| 5 |  |  |  |
| 6 |  |  |  |
| 7 |  |  |  |
| 8 |  |  |  |
| 9 |  |  |  |
| 10 |  |  |  |